



**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**городское поселение Белореченское муниципальное образование**  
**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**  
**городского поселения**  
**Белореченского муниципального образования**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 21 декабря 2022 года

№ 1293

р.п. Белореченский

**О внесении изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 19 февраля 2021 года № 128**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 29,41 Устава Белореченского муниципального образования, Администрация городского поселения Белореченского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения и дополнения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 19 февраля 2021 года № 128 следующего содержания:

1.1. подпункт 25.1. пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25.1. за качество выполняемых работ, за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ»;

1.2. пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

-повышающий коэффициент за должностную (профессиональную) категорию для работников учреждений культуры;

-повышающий коэффициент за сложность и напряженность выполняемых работ для водителя автомобиля.

-надбавка работникам учреждений за почетные звания;

-надбавка работникам учреждений за личные заслуги;

-надбавка за важность, самостоятельность выполняемых работ.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие должностной (профессиональной) и квалификационной категории установлен Приложением №1 к настоящему положению»;

1.3. дополнить подпунктами 27.3, 27.4, 27.5 следующего содержания:

«27.3. Надбавка работникам учреждений за почетные звания устанавливается:

-звание "Народный (с указанием профессии)", соответствующее исполняемой работником трудовой функции - в размере до 10 процентов оклада (должностного оклада);

-"Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и (или) звание "Заслуженный (с указанием профессии)" соответствующее исполняемой работником трудовой функции, почетное звание "Заслуженный работник культуры и искусства Иркутской области" и (или) почетное звание "Заслуженный работник образования Иркутской области" - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

27.4. Надбавка работникам учреждений за личные заслуги устанавливается при поощрении Министерством культуры Иркутской области, Министерством образования Иркутской области - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) одновременно, в месяце представления в учреждение решения о поощрении.

27.5. Надбавка за важность, самостоятельность выполняемых работ устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работникам учреждений, которым не предусмотрено категорирование должностей (профессий) единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Критерий важности выполняемой работы для работников учреждений определяется по количеству услуг учреждения по основной деятельности, в предоставлении которых, работник принимает участие в соответствии с возложенными на него трудовым договором обязанностями, для работников казенных учреждений как участие работника в выполнении работ, имеющих приоритет очередности;

Самостоятельность выполняемой работы определяется как возложение на работника функций ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности учреждения или структурного подразделения, исполнение работником обязанностей по координации и методическому руководству группами исполнителей работ или услуг учреждения.

1.4. в пункте 29:

1.4.1. подпункт 29.4. изложить в следующей редакции:

«29.4. за организацию:

-мероприятий, включенных в федеральные, областные целевые программы;

- проектов, не предусмотренных муниципальными заданиями»;

1.4.2. дополнить подпунктом 29.11. следующего содержания:

«29.11.надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ.

При установлении указанной в настоящем подпункте надбавки учитываются:

-подготовка документов по проверкам контролирующих органов;

-подготовка и предоставление сводной аналитической информации в сфере культуры по поручениям и запросам органов государственной власти, по реализации национальных проектов и государственных программ, по выполнению дорожных карт;

-работа с бухгалтерской (бюджетной) документацией согласно соглашениям о передаче функций ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности, а также подготовка документации (расчетов) сверх предусмотренной указанными соглашениями, внесение в сформированную документацию дополнительной информации».

1.5. абзац 3 пункта 30 изложить в следующей редакции:

«Основанием для выплаты премии по результатам работы является участие работника учреждения в выполнении муниципального задания учреждения. Степень участия в выполнении муниципального задания соответствующего учреждения определяется руководителем, в непосредственном подчинении которого находится работник. Размер выплаты премии по итогам работы определяется локальным нормативным актом учреждения, устанавливающим размер выплаты».

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования привести Положения об оплате труда работников учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте администрации городского поселения Белореченского муниципального образования белореченское.рф.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского  
муниципального образования



А.Н. Моисеев