



**Российская Федерация**  
**Иркутская область**  
**городское поселение Белореченское муниципальное образование**  
**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**  
**городского поселения**  
**Белореченского муниципального образования**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 21 декабря 2022 года

№ 1294

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда  
руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры,  
находящихся в ведении городского поселения  
Белореченского муниципального образования**

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, повышения эффективности работы руководителей в современных условиях, Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, Администрация городского поселения Белореченского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 29 ноября 2021 года № 647 следующие изменения:

1.1. приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных бюджетных учреждений  
культуры, находящихся в ведении  
Белореченского муниципального образования

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования, относимых к основному персоналу для расчета должностного оклада руководителя по видам экономической деятельности учреждений «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»

### 1. Прочая деятельность в области культуры

1) Деятельность библиотек, учреждений клубного типа (ОКВЭД 91.01; 90.04.3):

Акомпаниатор

Библиотекарь

Заведующий отделом (сектором) библиотеки

Звукооператор

Культурный организатор

Менеджер по культурно-массовому досугу

Руководитель клубного формирования — любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.

Руководитель кружка

Хормейстер

Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки

Художественный руководитель дома (дворца) культуры»;

1.2. приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования

### Показатели

для определения коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Мальтинский ЦИКД и СД»

№ п/п	Показатели деятельности	Критерий деятельности	Количество баллов
1	Стаж работы на руководящей должности данного учреждения	до 5 лет	5
		от 5 до 10 лет	10
		от 10 до 15 лет	15

		от 15 до 20 лет	20
		свыше 20 лет	25
2	Число культурно-массовых мероприятий	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
3	Посещения на культурно - массовых мероприятиях	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
4	Разработка и реализация новых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности	Подтверждающие документы	
		- 1 - 3 проекта,	10
		-более 3-х проектов	15
5	Наличие в учреждении участников самодеятельного творчества, награжденных премией, стипендией мэра и др.	Наличие подтверждающих документов	5
6	Количество постоянно действующих клубных формирований	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
7	Количество участников клубных формирований	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего	15

		года	
		Ниже уровня предыдущего года	0
8	Количество коллективов имеющих звание «Народный», «Образцовый»	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
9	Наличие у учреждения обособленных структурных подразделений (филиалов)	Наличие ОСП (филиалов)	5
10	Количество методических пособий, изданных за отчетный период	Подтверждающие документы	5 - за каждое
11	Участие в конкурсах на получение грантов в области культурно-досуговой деятельности	Подтверждающие документы	10

Примечание: процент показателя деятельности по критерию «Выше уровня предыдущего года» не должен быть менее 3.»;

1.3. приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3  
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования»

**Показатели  
для определения коэффициента кратности должностного оклада  
руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Библиотека семейного чтения»**

№ п/п	Показатели деятельности	Критерий деятельности	Количество баллов
1	Стаж работы на руководящей должности в данном учреждении	до 5 лет	5
		от 5 до 10 лет	10
		от 10 до 15 лет	15

		от 15 до 20 лет	20
		свыше 20 лет	25
2	Книговыдача	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
3	Число посещений в библиотеках для получения библиотечно-информационной услуги и культурно-просветительских мероприятий в библиотеке	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
4	Разработка и реализация новых проектов в сфере библиотечного обслуживания, направленных на повышение читательской активности населения	Подтверждающие документы:	
		- 1-3 проекта	10
		- более 3-х проектов	15
5	Участие в конкурсах на получение грантов в области библиотечного дела	Подтверждающие документы	10
6	Количество методических материалов, изданных за отчетный период	Подтверждающие документы	3 - за каждое, но не более 15 баллов
7	Наличие у учреждения обособленных структурных подразделений (филиалов)	Наличие ОСП (филиалов)	5
8	Количество наименований библиографических записей в сводном каталоге в электронной форме	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0
9	Количество пользователей библиотеки, включая удаленных пользователей	На уровне предыдущего года	10
		Выше уровня предыдущего года	15
		Ниже уровня предыдущего года	0

Примечание: процент показателя деятельности по критерию «Выше уровня предыдущего года» не должен быть менее 3.»;

1.4. приложение № 1 к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Порядку установления выплат  
стимулирующего характера руководителям  
муниципальных учреждений культуры,  
находящихся в ведении Белореченского  
муниципального образования

**Показатели  
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного  
учреждения культуры «Мальтинский ЦИКД и СД»**

№ п/п	Наименование показателей	Размер выплаты в % отношении к должностном у окладу	Периодичность
1.	Организация и проведение районных, областных мероприятий с учетом степени их важности	1-2 мероприятия - 5%, 3 и более мероприятий - 10%	Ежемесячно
2.	Своевременность и качество предоставления в вышестоящие органы запрашиваемой информации, планов, отчётов, выполнения предписаний надзорных органов, внесений изменений в документы.	5%	Ежемесячно
3.	Информационная открытость (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии в соответствии с законодательством, публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ).	5%	Ежемесячно
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения и	5%	Ежемесячно

	специалистов.		
5.	Участие учреждения, работников, личное участие руководителя в мероприятиях различных уровней	1-3 мероприятия – 3%, более 3 мероприятий – 5%	Ежемесячно
6.	Результат независимой оценки качества оказания услуг учреждением культуры	Показатель оценивается в процентном соотношении к максимальному количеству установленных баллов: 91-100 баллов- 20%; 70-90 баллов – 10%; Менее 70 баллов – 0%.	По мере проведения независимой оценки качества
7.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры.	Показатель оценивается в процентном соотношении к содержанию плана: -план исполнен в полном объеме (100%) – 3%; - план исполнен частично (70-99%)-2%; - план не исполнен (менее 70 %) – 0%.	По мере выполнения плана, но не чаще одного раза в год

8.	Достижение ключевых показателей эффективности по участию в программе «Пушкинская карта»:		
8.1	Количество событий, направленных на модерацию по программе «Пушкинская карта» (молодежь от 14 до 22 лет)	1-4 события – 4% 5 и более событий – 5%	Ежемесячно
8.2	Количество реализованных билетов по программе «Пушкинская карта»	1-400 билетов – 4% более 400 билетов – 5%	Ежемесячно
8.3	Объем средств, полученных от реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	от 40000 – 4% от 50000 – 5%	Ежемесячно

».

1.5.приложение № 2 к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Белореченского муниципального образования изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Порядку установления выплат  
стимулирующего характера руководителям  
муниципальных учреждений культуры,  
находящихся в ведении Белореченского  
муниципального образования

**Показатели  
эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного  
учреждения культуры «Библиотека семейного чтения»**

№ п/п	Наименование показателей	Размер выплаты в % отношении к должностному окладу	Периодичность
1.	Организация и проведение районных, областных мероприятий с учетом степени их важности	1-2 мероприятия -	Ежемесячно



		5%, 3 и более мероприятий - 10%	
2.	Своевременность предоставления в вышестоящие органы запрашиваемой информации, планов, отчётов, выполнения предписаний надзорных органов, внесении изменений в документы.	5%	Ежемесячно
3.	Информационная открытость (наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии в соответствии с законодательством, публикации и освещение деятельности учреждения в СМИ).	5%	Ежемесячно
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения и специалистов.	5%	Ежемесячно
5.	Участие учреждения, работников, личное участие руководителя в мероприятиях различных уровней	1-3 мероприятия – 5%, более 3 мероприятий – 10%	Ежемесячно
6.	Результат независимой оценки качества оказания услуг учреждением культуры	Показатель оценивается в процентном соотношении к максимальному количеству установленных баллов: 91-100 баллов - 20%; 70-90 баллов – 10%; Менее 70 баллов – 0%.	По мере проведения независимой оценки качества
7.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры.	Показатель оценивается в процентном соотношении к содержанию плана:	По мере выполнения плана, но не чаще одного раза в год

		-план исполнен в полном объеме (100%) – 3%; - план исполнен частично (70-99%)-2%; - план не исполнен (менее 70 %) – 0%.	
8.	Достижение ключевых показателей эффективности по участию в программе «Пушкинская карта»:		
8.1	Количество событий, направленных на модерацию по программе «Пушкинская карта» (молодёжь от 14 до 22 лет)	1-4 события – 4% 5 и более событий – 5 %	Ежемесячно
8.2	Количество реализованных билетов по программе «Пушкинская карта»	1-50 билетов – 4% более 50 билетов – 5 %	Ежемесячно
8.3	Объем средств, полученных от реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	от 3000 – 4 % от 5000 – 5%	Ежемесячно

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации городского поселения Белореченского муниципального образования белореченское.рф.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, за исключением пунктов 1.4, 1.5 настоящего постановления.

Пункты 1.4, 1.5 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2023 года.

Глава Белореченского  
муниципального образования



*(Handwritten signature)*

А.Н. Моисеев