



**Российская Федерация
Иркутская область
городское поселение Белореченское муниципальное образование
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
городского поселения
Белореченского муниципального образования**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29 ноября 2021 года

№ 648

р.п. Белореченский

О внесении изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, утвержденное постановлением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 19.02.2021г. № 128

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 29,41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация городского поселения Белореченского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, утвержденное постановлением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 19.02.2021г. № 128 следующего содержания:

1.1. пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Фонд оплаты труда учреждения культуры формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Белореченского муниципального образования и обеспечивает установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп с учетом МРОТ.

Учреждения культуры в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно определяют размер доплат, надбавок, премий по итогам работы, но не ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше

размеров надбавок стимулирующего характера, размера премирования, определенных настоящим Положением»;

1.2. абзац 2 подпункта 20.2. пункта 20 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляется на заработную плату, в которую включаются, в которую включаются все выплаты в пользу работающих лиц, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 29,40 Положения».

1.3. пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- повышающий коэффициент за должностную (профессиональную) категорию для работников учреждений культуры;
- повышающий коэффициент за сложность и напряженность выполняемых работ для водителя автомобиля.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие должностной (профессиональной) и квалификационной категории устанавливается Приложением № 3 к настоящему положению».

1.4. дополнить подпунктом 27.2. следующего содержания:

«27.2. Повышающий коэффициент за сложность и напряженность выполняемых работ для водителя автомобиля устанавливается приказом руководителя учреждения культуры на соответствующий календарный год в размере до 1.

Размер выплаты повышающего коэффициента за сложность и напряженность выполняемых работ для водителя автомобиля определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на размер повышающего коэффициента»;

1.5. в пункте 28:

1.5.1. пункт 28.3. изложить в следующей редакции:

«28.3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы для учреждений культуры.

1.5.2. дополнить подпунктом 28.10. следующего содержания:

«28.10. Молодым специалистам учреждений культуры в возрасте до 35 лет включительно, заверившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программа профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, стаж работы, выслуга лет которых в соответствующем учреждении составляет менее трех лет, устанавливается надбавка в размере 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Основаниями установления выплаты стимулирующего характера молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- работа в учреждении культуры по специальности.

1.6. пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся следующие категории выплат:

29.1. за участие в мероприятиях областного, зонального, регионального, всероссийского и международного уровней;

29.2. выплата за организацию и проведение внеплановых мероприятий поселкового (сельского), районного и областного уровней;

29.3. за подготовку полного пакета документов для участия учреждения, творческого коллектива, отдельного участника творческого коллектива, работника учреждения в конкурсах на соискание стипендий, премий, грантов, наград разного уровня;

29.4. выплата за реализацию программ, проектов, не предусмотренных муниципальными заданиями и годовыми планами;

29.5. выплата за обеспечение производственно-творческой деятельности учреждения: за создание условий для комфортного посещения и пребывания в учреждении, создание, реставрацию (ремонт) и эксплуатацию необходимых для реализации основной деятельности учреждения, предусмотренной уставом, сценическо-постановочных средств, музейного и библиотечного имущества, оборудования, транспортных средств;

29.6. выплата за подготовку планово-отчетных документов, документов по информационным запросам, в том числе, если подготовка документа связана с составлением дополнительных запросов в иные организации, применением нормативных правовых актов, использованием отчетных или аналитических показателей, проведением работ по поиску и копированию документов;

29.7. выплата за организацию методической, наставнической работы, гастролей, выставок, мастер-классов на территории городского поселения Белореченского муниципального образования;

29.8. выплата за работу по обеспечению оперативного и непрерывного обслуживания зданий и помещений, закрепленных за учреждением, в том числе, связанную с необходимостью срочного устранения опасности, внезапно возникшей в процессе эксплуатации зданий и помещений, непосредственно угрожающей жизни, здоровью, правам граждан, а также охраняемым законом интересам общества или государства;

29.9. выплата работникам учреждения за выполнение другой работы по поручению руководителя учреждения, не входящей в должностные обязанности, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиками, правилами, расписаниями, локальными нормативными актами учреждения;

29.10. за участие в информационной деятельности учреждения (разработка рекламных продуктов; создание видеороликов, презентаций; написание методических сборников, рекомендаций, статей).

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Определение размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется комиссией, созданной в учреждении. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работника учреждения культуры устанавливаются в абсолютном значении.

Начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам учреждений культуры не производится.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника учреждения культуры устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), которым определяется зависимость размера вознаграждения от достижения индивидуальных и коллективных результатов труда.

Основанием для лишения или снижения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является приказ руководителя и производится в случаях:

- нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- наличие обоснованных жалоб;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране труда, санитарно-эпидемиологического режима, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри муниципального учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

1.7. в пункте 37 слова «1 февраля» заменить словами «30 апреля»;

1.8. в пункте 40 слова «одного» заменить словами «от одного до трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»;

1.9. пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Материальная помощь выплачивается в случаях:

а) причинения работнику материального ущерба в результате произошедших чрезвычайных обстоятельств (стихийного бедствия, пожара, затопления квартиры, кражи имущества, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество) в размере трех должностных окладов;

б) необходимости в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью, операцией, травмой, несчастным случаем при условии произведенных затрат более десяти тысяч рублей (за исключение косметологических процедур) в размере двух должностных окладов;

в) смерти работника или членов его семьи (родители, дети, супруги) в размере трех должностных окладов;

г) регистрации брака, рождением ребенка в размере одного должностного оклада».

1.10. пункт 46 исключить.

1.11. приложения 1,3 к Положению изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования привести Положения об оплате труда работников учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Финансово-экономическому отделу администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (Антохина Е.К.) ознакомить руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, с настоящим постановлением.

4. Опубликовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте администрации городского поселения Белореченского муниципального образования белореченское.рф.

5. Настоящее постановление вступает в законную силу с 1 января 2022 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского
муниципального образования



С.В. Ушаков

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского поселения
Белореченского
муниципального образования
от 29 ноября 2021 года № 648

Приложение № 1
к примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры, находящихся в
ведении городского поселения
Белореченского муниципального
образования

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
(Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007г. N 570)**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада, (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие должностной (профессиональной) категории
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Аккомпаниатор	8 394,0	вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25
Руководитель кружка		
Культурный организатор		
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки		
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, редактор библиотеки		вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25

Звукооператор	9481,0	высшая категория – 0,30 ведущая категория – 0,35
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	10822,0	вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25
Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		высшая категория – 0,30 ведущая категория – 0,3
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	11 461,0	

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского поселения
Белореченского
муниципального образования
от 29 ноября 2021 года № 648

Приложение № 3
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры,
находящихся в ведении городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**«Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих»
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. N 248н)**

Должности работников	Рекомендуемый размер минимального оклада, (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
<p align="center">Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" 1 квалификационный уровень</p>	
<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Уборщик служебных помещений</p>	<p align="center">7 098,0</p>
<p align="center">Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" 1 квалификационный уровень</p>	
<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Водитель автомобиля</p>	<p align="center">10383,0</p>

Приложение № 3
к постановлению администрации
городского поселения
Белореченского
муниципального образования
от 29 ноября 2021 года № 648

Приложение № 4
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры,
находящихся в ведении городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**Перечень
должностей работников учреждений культуры, находящихся в ведении
городского поселения Белореченского муниципального образования,
относимых к основному персоналу**

№ п/п	Наименование должности (профессии)
1	Аккомпаниатор
2	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки
3	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам
4	Библиотекарь
5	Заведующий отделом (сектором) библиотеки
6	Культурный организатор
7	Менеджер по культурно-массовому досугу
8	Руководитель кружка
9	Хормейстер
10	Художественный руководитель дома (дворца) культуры
11	Звукооператор