



Российская Федерация
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
Белореченского городского поселения
Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 20 октября 2023 года

№ 716

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений культуры,
находящихся в ведении городского поселения
Белореченского муниципального образования**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования, утвержденное постановлением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 19.02.2021 года № 128 (в редакции от 12.05.2023 года № 405) следующего содержания:

1.1. В заголовке и по тексту постановления слова «городского поселения Белореченского муниципального образования» заменить словами «Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»;

1.2. в подпункте 20.2 пункта 20 слова «пунктами 29,40» заменить словами «подпунктом 29.2. пункта 29, пунктом 40»;

1.3. пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Работникам учреждений культуры устанавливаются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

25.1. за профессиональное развитие и высокие результаты работы;

25.2. за стаж работы, за выслугу лет;

25.3. за интенсивность труда, качество выполняемых работ;

25.4. за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

25.5. премиальные выплаты по итогам работы».

1.3. пункт 27 изложить в следующей редакции:

27. К выплатам за профессиональное развитие и высокие результаты работы относятся:

-повышающий коэффициент за должностную (профессиональную) категорию для работников учреждений культуры;

-надбавка работникам учреждений за почетные звания;

-надбавка работникам учреждений за личные заслуги».

1.5. подпункт 27.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие должностной (профессиональной) категории установлен Приложениями №№ 1,2, к настоящему положению.»;

1.6. в пункте 28:

1.6.1. первый абзац изложить в следующей редакции:

«Выплаты за стаж работы, за выслугу лет предусмотрены следующим категориям работников:»;

1.6.2. подпункт 28.1. изложить в следующей редакции:

«28.1.основному персоналу учреждений культуры устанавливается выплата за стаж работы:

-от 3 до 10 лет–10%;

-от 10 лет – 15%»;

1.6.3. подпункт 28.2. исключить;

1.7. пункты 29,30,31 изложить в следующей редакции:

«29.К выплатам за интенсивность труда, качество выполняемых работ относятся следующие категории выплат:

29.1. Надбавка за интенсивность труда.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам учреждений в зависимости от выполнения показателей эффективности их деятельности, фактической нагрузки, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в процентном отношении от оклада (должностного оклада) в соответствии с Приложением № 5 к настоящему положению.

Конкретный размер и периодичность выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

29.2. Надбавка за качество выполняемых работ.

Устанавливаются в соответствии с порядком установления надбавки за качество выполняемых работ (Приложение № 6 к настоящему положению):

-за участие работника, обучающихся, творческих коллективов и их отдельных участников в мероприятиях, включенных в федеральные, областные целевые программы, социально-значимых проектах;

-за достижения в мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней (наличие победителей и призеров фестивалей, конкурсов, выставок, конференций и иных аналогичных мероприятий);

- за профессиональные достижения, организационно-методическую, наставническую работу (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, форумах и других аналогичных мероприятиях по вопросам профессиональной деятельности, участие в инновационной, проектной и экспериментальной деятельности, выступления с обобщением опыта работы, организация гастролей, выставок, мастер-классов, работа с детьми из социально-неблагополучных семей, работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья);

- за работу по обеспечению безопасных условий, оперативного и непрерывного обслуживания зданий и помещений, закрепленных за учреждением, в том числе связанную с необходимостью срочного устранения опасности, внезапно возникшей в процессе эксплуатации зданий и помещений, непосредственно угрожающей жизни, здоровью, правам граждан, а также охраняемым законом интересам общества или государства (отсутствие случаев травматизма во время проведения мероприятий и образовательного процесса);

- за участие в информационной деятельности учреждения (наличие собственных публикаций по профессиональной деятельности, обобщению опыта работы, в том числе разработка рекламных продуктов; создание видеороликов, презентаций; написание методических сборников, рекомендаций).

Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждений культуры, утверждается приказом руководителя в абсолютном значении.

Показатели и критерии оценки за качество выполняемых работ работников учреждений культуры, устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), которым определяется зависимость размера вознаграждения от достижения индивидуальных и коллективных результатов труда.

Основанием для лишения или снижения надбавки за качество выполняемых работ является приказ руководителя и производится в случаях:

-нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

-некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

-наличие обоснованных жалоб;

-изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей;

-нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране труда, санитарно-эпидемиологического режима, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри муниципального учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

30. Надбавка за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выполняемая по поручению руководителя учреждения, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиками, расписаниями, локальными нормативными актами соответствующего учреждения (за руководство районными предметными комиссиями,

творческими группам и, творческими мастерскими и лабораториями, заведование кабинетами, учебными творческими мастерскими, работу с родительской общественностью, выполнение дополнительной работы, не входящей в должностную инструкцию), устанавливается в размере 5 процентов от оклада.

31. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) устанавливаются работникам учреждений культуры в размере, не превышающем одного оклада (должностного оклада) в год.

Условием премирования работников учреждения за работу в календарном периоде является отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий к работнику в соответствующем календарном периоде, в том числе по итогам рассмотрения обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ) работником, в случаях, если оказание услуг (выполнение работ) входит в должностные обязанности работника.

Основанием выплаты премии по итогам работы является локальный нормативный акт учреждения, в котором отражены конкретные результаты исполнения трудовых (должностных) обязанностей, установленные соответствующими трудовыми договорами работников, исполненные качественно и в срок, а также размеры такой выплаты.

31.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений культуры выплачиваются в пределах утвержденного фонда заработной платы.»

1.7. приложения №№ 1,2,3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры, находящихся в
ведении городского поселения
Белореченского муниципального
образования

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения
Белореченского муниципального образования**

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии
(Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007г. N 570)**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада,	Размер повышающего коэффициента за наличие
---------------------------------------	--	---

	(должностного оклада), ставок заработной платы, руб.	должностной (профессиональной) категории
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Аккомпаниатор	14 594,0	вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25
Руководитель кружка		
Культурорганизатор		
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки		
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, редактор библиотеки	16 773,0	вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25 высшая категория – 0,30 ведущая категория – 0,35
Звукооператор		
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	19 144,0	вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25 высшая категория – 0,30 Ведущая категория – 0,3
Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		

Заведующий отделом (сектором) библиотеки	19 144,0	
--	----------	--

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада, (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие должностной (профессиональной) категории
Менеджер по культурно-массовому досугу	13 782,0	вторая категория – 0,20 первая категория – 0,25 ведущая категория – 0,3
Художественный руководитель дома (дворца) культуры	16 882,0	

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры,
находящихся в ведении городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
профессий рабочих**

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. N 248н)

Должности работников	Рекомендуемый размер минимального оклада, (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" 1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	13 855,0
Водитель автомобиля	

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
профессий рабочих**

Должности работников	Рекомендуемый размер минимального оклада, (должностного оклада), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" 1 квалификационный уровень	
Уборщик служебных помещений Уборщик территории	11 509,0

» .

1.8. дополнить Приложением № 5 «Размеры надбавки за интенсивность труда работников по профессиональным квалификационным группам по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений» следующего содержания:

«Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования

Размеры надбавки за интенсивность труда работников по профессиональным квалификационным группам по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии
(Приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007г. N 570)**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за интенсивность труда
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Аккомпаниатор	До 10%
Руководитель кружка	
Культурорганизатор	
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих»
(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008г. N 248н)**

Должности работников	Размер надбавки за интенсивность труда

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" 1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	До 15%
Водитель автомобиля	

Должности муниципальных бюджетных учреждений культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за интенсивность труда
Менеджер по культурно-массовому досугу	До 15%

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Должности работников	Размер надбавки за интенсивность труда
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" 1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Уборщик служебных помещений	До 43%

».

1.9. дополнить Приложением № 6 «Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ» следующего содержания:

«Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры,
находящихся в ведении городского
поселения Белореченского
муниципального образования

Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ

1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения на основании показателей и критериев, утверждаемых приказом руководителя учреждения. Каждому критерию для оценки качества выполняемых работ присваивается определенное количество баллов.

2. О предстоящих изменениях показателей и критериев работники должны быть уведомлены не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3. Работник учреждения на основании проведенной самооценки своей работы в течение периода, определенного в учреждении, лично заносит баллы по каждому показателю и критерию в оценочный лист работника и прилагает подтверждающую документацию (при необходимости). Форма оценочного листа работника разрабатывается учреждением и утверждается приказом руководителя учреждения. После заполнения оценочный лист работника передается в комиссию по установлению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия) на рассмотрение.

4. В процессе рассмотрения оценочных листов работников комиссия осуществляет проверку правильности самооценки работы работников по каждому показателю и критерию, проверяет подтверждающую документацию, вносит свои изменения и/или дополнения (при наличии). Подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество набранных баллов работниками учреждения по категориям.

5. После рассмотрения оценочных листов работников комиссия знакомит с результатами оценки качества выполняемых работ каждого работника под роспись.

6. Комиссией, исходя из количества набранных работником баллов, производится определение размера надбавки за качество выполняемых работ: стоимость одного балла умножается на количество установленных в оценочном листе работника баллов.

7. Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, рассчитанная в пределах фонда оплаты труда и доведенная до учреждений ведущим бухгалтером, предусмотренных на выплату надбавки за

качество выполняемых работ для каждой категории работников, делится на общее количество набранных работниками по категориям баллов.

8. Решение комиссии об определении размера надбавки за качество выполняемых работ оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии и членами комиссии. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ об установлении надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения.

9. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается, если отсутствуют факты применения дисциплинарных взысканий к работнику в соответствующем календарном периоде, в том числе по итогам рассмотрения обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ) работником в случае, если оказание услуг (выполнение работ) входит в должностные обязанности работника.

10. Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается независимо от отработанного времени, но не начисляется и не выплачивается работнику в случае отсутствия у него рабочих дней за отчетный период.»

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведении городского поселения Белореченского муниципального образования привести Положения об оплате труда работников учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте администрации Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области belorеченское.рф.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2023 года, за исключением подпункта 1.5.2 пункта 1.5. настоящего постановления.

Подпункт 1.5.2 пункта 1.5 настоящего постановления вступает в силу с 1 декабря 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского
муниципального образования



А.Н. Моисеев