



Российская Федерация
Иркутская область
городское поселение Белореченское муниципальное образование
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
городского поселения
Белореченского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 01 марта 2021 года

№ 133

р.п. Белореченский

Об утверждении Положения об оплате труда работников, исполняющих отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет), администрации городского поселения Белореченского муниципального образования

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», ст.ст. 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация городского поселения Белореченского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, исполняющих отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет), администрации городского поселения Белореченского муниципального образования.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 25.01.2018 года № 51 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, исполняющих отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет) администрации городского поселения Белореченского муниципального образования»;

- постановление администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 02.12.2019г. № 942 «О внесении изменений в Постановление администрации городского поселения Белореченского

муниципального образования от 25.01.2018 года № 51 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, исполняющих отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет) администрации городского поселения Белореченского муниципального образования».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского поселения Белореченского муниципального образования белореченское.рф.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

5. Контроль исполнения данного постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского
муниципального образования



С.В. Ушаков

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
городского поселения
Белореченского
муниципального образования
от 01 марта 2021 года № 133

**Положение
об оплате труда работников, исполняющих отдельные государственные
полномочия (первичный воинский учет), администрации городского
поселения Белореченского муниципального образования**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение постановления Правительства РФ от 29.04.2006 года N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Приказом Министерства обороны Российской Федерации от № 545 18.09.2019 года «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации», Уставом Белореченского муниципального образования, и устанавливает порядок оплаты труда и формирование расходов на оплату труда работникам, исполняющим отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет), администрации городского поселения Белореченского муниципального образования.

1.2. Положение распространяется на работников, исполняющих отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет) (далее – работников, осуществляющих первичный воинский учет), включенных в штатное расписание администрации городского поселения Белореченского муниципального образования.

1.3. Оплата труда работников, исполняющих отдельные государственные полномочия (первичный воинский учет), выплачивается за счет субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории, где отсутствуют военные комиссариаты.

**2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПЕРВИЧНЫЙ
ВОИНСКИЙ УЧЕТ**

2.1. Оплата труда работников, осуществляющих первичный воинский учет администрации городского поселения Белореченского муниципального образования, состоит из месячного должностного оклада, (далее – должностной оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются согласно таблице 62 приложения 1 к приказу Министра обороны РФ от 18 сентября 2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

2.3. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих первичный воинский учет, устанавливаются в штатном расписании администрации городского поселения Белореченского муниципального образования согласно схеме должностных окладов (Приложение № 1).

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих первичный воинский учет, включаются в трудовые договоры.

2.5. Индексация или повышение должностных окладов производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министра обороны Российской Федерации и муниципальными правовыми актами городского поселения Белореченского муниципального образования.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

3.1. Работникам, осуществляющим первичный воинский учет, производятся следующие стимулирующие выплаты:

3.1.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет - устанавливается в соответствии с Правилами исчисления стажа работы, дающего право работникам, осуществляющим первичный воинский учет, администрации городского поселения Белореченского муниципального образования, на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет (Приложение № 2) в следующих размерах:

- 1) за выслугу лет свыше 1 года – 5 процентов;
- 2) за выслугу лет свыше 2 лет – 10 процентов;
- 3) за выслугу лет свыше 3 лет – 15 процентов;
- 4) за выслугу лет свыше 5 лет – 20 процентов;
- 5) за выслугу лет свыше 10 лет – 30 процентов;
- 6) за выслугу лет свыше 15 лет – 40 процентов.

3.1.3. Выплата премии по результатам работы за месяц осуществляется в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда и устанавливается в соответствии с Положением о порядке выплаты премии по результатам работы работникам, осуществляющим первичный воинский учет администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (Приложение № 3).

3.1.4. Единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год - устанавливается в размере двух должностных окладов в соответствии с Положением о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год работникам, осуществляющим первичный воинский

учет администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (Приложение № 4).

3.1.5. Единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы – максимальным размером не ограничивается и устанавливается в соответствии с Положением о порядке выплаты единовременной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющим первичный воинский учет, администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (Приложение № 5).

3.2. Компенсационные выплаты:

3.2.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

3.2.1.1. районный коэффициент;

3.2.1.2. процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату, в которую включаются все выплаты в пользу работающих лиц.

Значение районного коэффициента к оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет, устанавливается 1,3.

4. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

4.1. При формировании фонда оплаты труда учитываются следующие показатели:

а) численность работников, осуществляющих первичный воинский учет.

б) должностные оклады в размерах, установленных Приказом Министерства обороны Российской Федерации от № 545 18.09.2019 года «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации»;

в) выплаты компенсационного характера (районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующем Федеральным и областным законодательством);

г) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год) по всем должностям (профессиям), включенным в расчет фонда оплаты труда:

- надбавка за выслугу лет – до 40 процентов в зависимости от стажа работы (в размере четырех должностных окладов);

- премия по результатам работы - в размере девяти должностных окладов;

- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года - в размере двух должностных окладов (тарифных ставок).

4.2. Фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок) и фондов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда увеличивается на сумму страховых взносов.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
первичный воинский учет,
администрации городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**Схема должностных окладов
работников администрации городского поселения Белореченского
муниципального образования, осуществляющих первичный воинский
учет**

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Старший инспектор по учету и бронированию	7900
Инспектор по учету и бронированию	6840

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
первичный воинский учет,
администрации городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**Правила
исчисления стажа работы, дающего право работникам, осуществляющим
первичный воинский учет администрации городского поселения
Белореченского муниципального образования на установление
ежемесячной надбавки за выслугу лет**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления стажа работы, дающего право работникам администрации городского поселения Белореченского муниципального образования, осуществляющим первичный воинский учет (далее – работники), на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет.

2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу по основной занимаемой должности в размерах, установленных распоряжением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования.

3. В выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включаются также периоды государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

4. Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

5. Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет.

6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

7. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или в военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями установленного образца. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и документов, подтверждающих выслугу лет.

8. Если у работника право на назначение или повышение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за работником сохранялась средняя заработная плата, ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

9. На надбавку за выслугу лет начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным, областным законодательством.

10. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на ведущего специалиста по кадровой работе и охране труда юридического отдела администрации городского поселения Белореченского муниципального образования.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
первичный воинский учет,
администрации городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**Положение
о порядке выплаты премии по результатам работы работникам,
осуществляющим первичный воинский учет, администрации городского
поселения Белореченского муниципального образования**

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты премии по результатам работы работникам, осуществляющим первичный воинский учет, администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (далее – работники).

2. Премия выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

- 1) профессионального, компетентного и качественного выполнения должностных обязанностей;
- 2) своевременного и качественного выполнения планов работы;
- 3) соблюдения трудовой дисциплины.

3. Размер премии определяется работодателем. Выплата премии производится по результатам работы за месяц (квартал, год) в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

4. Премия не выплачивается в период действия дисциплинарного взыскания, за период временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком и иных дополнительных отпусках, а также в случае увольнения за виновные действия.

5. На премию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным, областным законодательством.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
первичный воинский учет,
администрации городского
поселения Белореченского
муниципального образования

Положение
о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения по
итогам работы за год работникам, осуществляющим первичный воинский
учет, администрации городского поселения Белореченского
муниципального образования

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год (далее вознаграждение) работникам, осуществляющим первичный воинский учет администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (далее – работники).

2. Размер вознаграждения составляет два должностных оклада и устанавливается с учетом конкретного вклада работника в выполнение поставленных задач.

3. Право на получение вознаграждения имеют работники, содержащиеся по штатному расписанию, в том числе, принятые на работу на условиях совместительства.

4. Вознаграждение выплачивается в декабре месяце текущего года.

5. Работникам, уволенным с работы в течение года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

6. Работникам, отработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени.

7. Работникам, которым в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени.

8. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

9. За периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности),

вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

10. Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение администрации городского поселения Белореченского муниципального образования.

11. Снижение размеров вознаграждения или его не выплата в полном объеме производится: за невыполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушение внутреннего трудового распорядка, а также другие виновные действия, и оформляется распоряжением администрации городского поселения Белореченского муниципального образования с обязательным указанием причин.

12. Вознаграждение не выплачивается работникам:

- заключившим срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- уволенным с работы за виновные действия (пунктами 5-11 ст. 81 Трудового кодекса РФ);
- работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытаний.

13. На вознаграждение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным, областным законодательством.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
первичный воинский учет,
администрации городского
поселения Белореченского
муниципального образования

**Положение о порядке выплаты единовременной выплаты за
интенсивность и высокие результаты работы работникам,
осуществляющим первичный воинский учет, администрации городского
поселения Белореченского муниципального образования**

1. Настоящее Положение определяет порядок единовременной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющим первичный воинский учет, администрации городского поселения Белореченского муниципального образования (далее – работники).

2. Единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника.

3. Единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

4. Размер единовременной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется работодателем и производится за счет средств экономии фонда оплаты труда.

5. Единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается: в период действия дисциплинарного взыскания, за период временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком и иных дополнительных отпусках, а также в случае увольнения за виновные действия.