



Российская Федерация
Иркутская область
городское поселение Белореченское муниципальное образование
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
городского поселения
Белореченского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 6 февраля 2020 года

№ 62

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
«Спортивно-оздоровительный комплекс», утвержденное
Постановлением Администрации городского поселения
Белореченского муниципального образования от 23.10.2019г. № 865**

В целях установления единого порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс», в соответствии со статьями 14,53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, Администрация городского поселения Белореченского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Изложить Приложение № 5 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс», утвержденное Постановлением Администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 23.10.2019г. № 865 в новой прилагаемой редакции.
2. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Белореченский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Белореченского муниципального образования белореченское.рф (Семенюра О.В. – начальник организационного отдела).

4. Контроль исполнения данного постановления оставляю за собой.

Глава Белореченского
муниципального образования



С.В.Ушаков

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ,
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

1. Показатели эффективности деятельности инструктора по спорту:

Показатели	Критерии	Измерение %
1 Участие в соревнованиях на выезде	Наличие подтверждающих документов участия участников в соревнованиях разных уровней: - районного, межмуниципального - областного	40 80
2 Призовые места, занятые участниками в соревнованиях разного уровня	Наличие подтверждающих документов за победу в соревнованиях разных уровней: - районного, межмуниципального - областного - первенство района -первенство области	20 30 40 50
3 Участие в организации спортивно-массовых мероприятий в качестве судьи	Участие инструктора по спорту в проведённом спортивно-массовом мероприятии: - муниципального уровня, - районного уровня; - областного уровня	60 70 80
4 Курсы по повышению профессионального уровня	Наличие подтверждающих документов: Прохождения курсов повышения квалификации: - до 24 часов; - до 72 часов; - до 144 часа;	30 40 50
5 Организация инструктором мастер-классов, практических занятий, открытых занятий, презентаций своего опыта работы и др.	Положительная оценка проведённого обучающего мероприятия	до 80
6 Организация и качественное проведение спортивных соревнований, спортивных мероприятий	Наличие подтверждающих документов в проведении и участии	до 80
7 Своевременное составление и предоставление отчетов о проведенных соревнованиях, спортивных мероприятиях	Наличие подтверждающих документов	40-100
8 Эффективное выполнение плановых показателей по итогу года		до 100

9. Проведение тренировочных мероприятий		до 80
---	--	-------

2. Показатели эффективности деятельности дежурного по спортивному залу

Показатели	Критерии	Измерение %
1 Соблюдение правил и нормы охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие предписаний, санкций контролирующих органов	25
2 Осуществление контроля за правильным использованием спортивным оборудованием, инвентарем		25
3 Оказание информационно-консультационных услуг посетителям тренажерного зала в техническом использовании спортивного оборудования		25
4 Контроль за своевременное внесение денежных средств в кассу учреждения по предоставлению услуг		25
5 Участие в подготовке спортивных мероприятий		50
6 Эффективное выполнение поставленных целей и задач по итогу года		50

3. Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством

Показатели	Измерение %
1 Соблюдение контроля за состоянием нежилых зданий, принятие мер по их своевременному ремонту	50
2 Осуществление контроля за соблюдением санитарно-гигиеническим состоянием помещения	50
3 Своевременное оснащение учреждение материальными запасами	50
4 Контроль и обеспечение сохранности ОС и материальных запасов	50
5 Осуществление контроля за работой хозяйственного подразделения учреждения	50
6 Эффективное выполнение поставленных целей и задач по итогу года	200

4. Показатели эффективности деятельности водителя - механика

Показатели	Измерение %
1 Своевременное осуществление технического обслуживание транспортных средств	50
2 Отсутствие штрафных санкций от органов ГИБДД	50
3 Своевременный текущий ремонт транспортных средств	60
4 Эффективное выполнение поставленных целей и задач по итогу года	160

5. Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

Показатели	Измерение %
1 Качественное выполнение комплексного обслуживания помещений	30
2 Работа в режиме аварийной ситуации	40
3 Подготовка в организации спортивных мероприятий	10-40
4 Рационализаторские предложения в осуществлении улучшения деятельности учреждения	50
5 Участие в создании, в обслуживании новых и действующих спортивных площадок	50
6 Работа на открытом воздухе не зависимо от климатических условий	50
7 Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	50
8 Эффективное выполнение поставленных целей и задач по итогу года	100

6. Показатели эффективности деятельности уборщика служебных помещений

Показатели	Измерение %
1 Качественное выполнение сантехнического обслуживания помещений	50
2 Выполнение срочных непредвиденных работ	50
3 Ежемесячное проведение санитарных дней	50
4 Выполнение дополнительных работ при текущем ремонте помещения	50
5 Эффективное выполнение поставленных целей и задач по итогу года	50

7. Показатели эффективности деятельности инспектора по кадрам

Показатели	Измерение %
1 Качественное ведение документации, номенклатуры дел	50
2 Своевременное составление и предоставление отчетов	50
3 Соблюдение сроков обработки кадровой информации, необходимой для расчета заработной платы	50
4 Соблюдение правильности ведения кадрового документооборота	50
5 Эффективное выполнение поставленных целей и задач по итогу года	200

8. Показатели эффективности деятельности сторожа

Показатели	Измерение %
1 Отсутствие замечаний за нарушение трудовой дисциплины	25
2 Своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро- тепло и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением заведующему хозяйством;	25
3 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	50
4 Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	50

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Показатели	Измерение %
1. Своевременное, качественное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответственном периоде, в установленные сроки и графики	до 100
2. Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ	до 100
3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 100
4. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 100