



**Российская Федерация  
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я  
Белореченского городского поселения  
Усольского муниципального района Иркутской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 11 декабря 2023 года

№ 843

р.п. Белореченский

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда  
работников муниципального бюджетного учреждения  
«Спортивно-оздоровительный комплекс»**

В целях установления единого порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс», в соответствии со статьями 14, 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 29, 41 Устава Белореченского муниципального образования, администрация Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации городского поселения Белореченского муниципального образования от 27 февраля 2023 года № 123 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс» следующие изменения:

1.1. в заголовке и по тексту постановления слова «городского поселения Белореченского муниципального образования» заменить словами «Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»;

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс» следующие изменения:

2.1. в заголовке и по тексту Примерного положения слова «городского поселения Белореченского муниципального образования» заменить словами «Белореченского городского поселения Усольского муниципального района Иркутской области»;

2.2. пункт 1 раздела 4 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:



«3) Премияльные выплаты по итогам работы за год.

Устанавливаются работникам в размере, не превышающем одного оклада (должностного оклада) в год, за счет экономии фонда оплаты труда.

На премиальные выплаты по итогам работы начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

2.3. в пункте 8 раздела 4 цифры 55 заменить цифрами 65;

2.4. в подпункте 13.1. пункта 13 раздела 6 цифры 50 заменить цифрами 60;

2.5. приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципального  
бюджетного учреждения «Спортивно-  
оздоровительный комплекс»

**Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов) работников учреждений**

16. Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	12 200,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	12 400,0



## 2. Рабочих общетраслевых профессий

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 000,0
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	12 000,0
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень	Водитель-механик	13 000,0

## 3. Работника по должности контрактный управляющий

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
7 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	16 500,0

».

2.6. Примерный перечень критериев и показателей за качество выполняемых работ, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, в приложении 3 изложить в следующей редакции:



**«ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ,  
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

Показатели	Измерение %
1. Своевременное, качественное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ в соответственном периоде, в установленные сроки и графики	до 65
2. Качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных работ	до 65
3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 65
4. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 65

».

3. Опубликовать настоящее постановление в официальной газете «Белореченский вестник» и разместить на официальном сайте администрации белорусенское.рф.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Пункты 2.3, 2.4, 2.6 настоящего постановления вступает в силу с 1 января 2024 года.

Глава Белореченского  
муниципального образования



А.Н. Моисеев